



建造教会领袖

训练材料

CHRISTIANITYTODAY INTERNATIONAL

BUILDING CHURCH LEADERS

EQUIPPED EFFECTIVE LEADERS

苏文峰牧师
海外校园机构

同工的品格

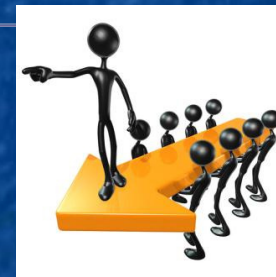
Character of a Leader

我是一个灵命健康的同工吗？

- 我们需要全面的
属灵体检



同工的品格



讨论:

一般教会如何选拔新同工?

学历? 能力? 年龄? 地位? 品格?

身为同工，应具有什么样的品格？



经常

偶尔

很少

1. 我能够正确处理得到的资讯吗？



2. 我能够从容不迫的下判断吗？

3. 我愿意顺服神的引导吗？

4. 我能够合乎中道的面对冲突吗？

5. 我往远景看吗？

6. 我有“积极正面”的气质吗？

7. 我愿意坦白承认自己的不是吗？

☺ 上述几项中，你最需要操练的是哪一项？



【身为同工，应具有什么样的品格？】

作执事的，也是如此：必须端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财；要存清洁的良心，固守真道的奥秘。这等人也要先受试验，若没有可责之处然后叫他们作执事。

女执事也是如此：必须端庄，不说谗言，有节制，凡事忠心。执事只要作一个妇人的丈夫，好好管理儿女和自己的家。因为善作执事的，自己就得到美好的地步，并且在基督耶稣里的真道上大有胆量。

（提前3：1-13）



那暗昧无益的事，不要与人同行，倒要责备行这事的人；因为他们暗中所行的，就是提起来也是可耻的。凡事受了责备，就被光显明出来，因为一切能显明的就是光。所以主说：你这睡着的人当醒过来，从死里复活！基督就要光照你了。（弗5:11-14）

同工の品格— 评估

- 诚实 面对真相、担当自己的责任，即使失败，必勇于认错，具有扎实、不虚饰的特质
- 正直 在遇见艰难之前，就养成以正直的心态和行为领导
- 开放 愿意接受意见和批评，对家人、朋友、教会同工和领导负责
- 洞察力 分辨事物的本末先后，依神的心意，及时作适当的决策

☺ 上述几项中，你最需要操练的是哪一项？

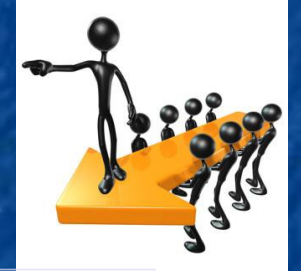
【什么是诚实正直的人】



“诚实正直就是不隐藏自己的失误，
不表现得好像自己没有犯错一样。”



—查克·施蕴道(Chuck Swindoll)



【经常省察】

**你们总要自己省察有信心没有，也要自己试验。
岂不知你们若不是可弃绝的，就有耶稣基督在你们心里吗？（林后13:5）**

耶和華啊，求你察看我的肺腑心肠。（诗26:2）

同工の品格 - 评估



【经常省察】

默想：

1. 我是否该少一点教条，多一点属灵呢？
 2. 我的家人在我身上，看得见我灵性的真实性吗？
 3. 我有“流通”的生命吗？
 4. 我生命里是否有个安静的角落？
 5. 我看到了自己独特专属的服事吗？
- ☺ 上述几项中，你最需要改进哪一项？

同工の品格 - 评估



【经常省察】

7. 我的祷告生活有改进吗？
 8. 我保持对神真实的敬畏吗？
 9. 我的谦卑是真实的吗？
 10. 我的灵粮营养均衡吗？
 11. “在小事上顺服”已成为我的自然反应吗？
 12. 我喜乐吗？
- ☺ 上述几项中，你最需要改进哪一项？

同工的品格 - 评估



【我是一位有品格的同工吗?】

默想

1. 我今天与人的交往完全诚实吗?
 2. 我与异性的互动行为适当吗? 我有沉溺在恶念里面、色情图片上吗?
 3. 我对他人怀着冷漠无情的感觉吗?
 4. 我在处理金钱上无可指责吗?
 5. 我是否在完成我当作的事上没有妥协, 并心存乐意?
- ☺ 上述几项中, 你最需要改进哪一项?

同工的品格 - 评估



【我是一位有品格的同工吗?】 *如何建立自我防范的安全机制*

默想

6. 我是否工作太长久、太拼命，却没有评量自己真正的动机？
 7. 我是否花足够的时间和家人以及朋友在一起？
 8. 我有顾及家人属灵的需要吗？
 9. 我有留意情感和灵性的需要，并把它们融合在日常与神同行上吗？
 10. 我是否仍有未认的罪或尚未饶恕的伤害暗藏心中？
- ☺ 上述几项中，你最需要改进哪一项？

同工の品格 - 评估



【我是一位有品格的同工吗?】

默想

如何改变:

1. 向神承认你的罪
2. 向那些你错待得罪的人请求原谅
3. 决心避开陷阱，采取回避的行动
4. 求神赐给你胜过软弱的属灵力量
5. 与可信赖的朋友分享你的需要，并彼此成相互督责

同工的品格 - 实践



【持续成长】同工品格的成长

这些事你要殷勤去做，并要在此专心，使众人看出你的长进来。你要谨慎自己和自己的教训，要在这些事上恒心；因为这样行，又能救自己，又能救听你的人。

(提前4:15-16)

同工的品格 - 实践



【持续成长】同工品格的成长

1. 注重成长，而非自我实现
2. 透过和肢体联结 (body life) 来成长
3. 以圣经的教导为学习成长的原则
4. 建立持续学习的习惯
5. 为每个阶段的长进的设立焦点
6. 从责任到愉悦

☺ 上述几项中，你最需要操练的是哪一项？

同工的品格 - 实践



【持续成长】同工品格的成长

讨论：

1. 教会领导团队若停止在灵性上和领导上成长，结果是什么？请举实例。
2. 你如何鼓励和你配搭的一个同工（或你的配偶）成长？

领导的资格

“There is no such thing as a self made spiritual leader. He is able to influence others spiritually only because the Spirit is able to work in and through him to a greater degree than in those he leads.” - Oswald Sanders 孙德生

本课取材自Christianity Today
International

《建造教会领袖》 材料

海外校园 出版

BCL-Chinese.net

请上网登录

现已有约60课（2课免费）